

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ТЕЛЕКОММУНИКАЦИЙ ИМ. ПРОФ. М.А. БОНЧ-БРУЕВИЧА»
(СПбГУТ)**

УТВЕРЖДЕН
приказом СПбГУТ
от «___» ___ 2026 г. № _____

**ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ПРОФЕССОРСКО-
ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ
ПРЕМИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ**

Санкт-Петербург, 2026

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет показатели эффективности деятельности работников, относящихся к категории профессорско-преподавательского состава (далее – ППС), состоящих в трудовых отношениях с федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет телекоммуникаций им. проф. М.А. Бонч-Бруевича» (далее – СПбГУТ, Университет) по месту основной работы на основании заключенных трудовых договоров, с целью определения размеров премиальных выплат по итогам работы.

1.2. Порядок направлен на достижение следующих целей:

- стимулирование труда работников ППС в целях достижения целей СПбГУТ;

- повышение мотивации к труду, обеспечение материальной заинтересованности работников ППС СПбГУТ в улучшении качественных и количественных результатов труда.

1.3. Премияльные выплаты по итогам работы ППС могут устанавливаться в целях поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за установленный период. Премияльные выплаты устанавливаются при условии выделения премиального фонда в рамках фонда оплаты труда работников Университета, сформированного на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств федерального бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.4. Показателем эффективности является обобщенная характеристика деятельности для количественной и качественной оценки результативности выполнения работником своих трудовых (должностных) обязанностей.

Определение показателей эффективности преимущественно основывается на задачах достижения целей развития СПбГУТ в соответствии со следующими документами:

- Программой развития СПбГУТ на 2025-2036 годы, утвержденной Министерством науки и высшего образования Российской Федерации 11.04.2025 (далее – программа развития Приоритет-2030);

- Программой развития СПбГУТ до 2033 года, утвержденной Министерством цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации 12.12.2024;

- приказом Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации от 07 февраля 2023 г. № 112 «Об утверждении показателей эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных, автономного и казенного учреждений, находящихся в ведении Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации, и работы их руководителей»;

- приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 28 августа 2023 г. № 824 «Об утверждении Порядка проведения конкурса по распределению контрольных цифр приема по специальностям и направлениям

подготовки и (или) укрупненным группам специальностей и направлений подготовки для обучения по образовательным программам высшего образования, а также по группам научных специальностей и (или) научным специальностям для обучения по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета».

1.5. При оценке показателей эффективности деятельности работников ППС могут учитываться: успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде; достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы; инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда; выполнение особо важных и срочных работ.

2. Показатели эффективности деятельности работников ППС и порядок их определения

2.1. Характеристика деятельности для количественной и качественной оценки результативности выполнения работником ППС своих трудовых (должностных) обязанностей определяется совокупностью показателей эффективности деятельности работников ППС. Перечень показателей эффективности деятельности работников ППС определяется в зависимости от должности работника и распределены по видам деятельности университета: учебная работа, научно-исследовательская работа, методическая, а также в зависимости от организации и участия работника в проектах и мероприятиях молодежной политики и воспитательной работы, конференциях, олимпиадах, конкурсах и от успешного выполнения поручений руководителя. Показатели эффективности деятельности работников ППС выражаются в баллах.

2.2. Перечень показателей эффективности деятельности работников ППС приведен в таблице 1.

Таблица 1

Показатели эффективности деятельности работников ППС	Обозначение	Вид премии	Источник данных	Вес
Учебная работа				
1. Разработка и реализация программ дополнительного профессионального образования (ДПО) и(или) дополнительного образования (ДО)	ППС ₁	Квартальная по результатам работы в отчетном периоде	Отдел ДПО	В _{ППС1}
2. Удельный вес численности студентов без академических задолженностей по дисциплинам ООП в общей численности студентов	ППС ₂	Квартальная на конец отчетного периода	ДОКОД	В _{ППС2}
Научно-исследовательская работа				

3. Разработка и реализация проектов НИОКР и НТУ	ППС ₃	Квартальная по результатам работы в отчетном периоде	УОНРиПНК	В _{ППС3}
4. Научные публикации и РИД, кол-во	ППС ₄	Квартальная по результатам работы в отчетном периоде	УОНРиПНК	В _{ППС4}
Методическая работа				
5. Удельный вес дисциплин ООП, учебно-методические материалы которых размещены в ЭОС (moodle или иные) в общей численности дисциплин ООП	ППС ₅	Квартальная на конец отчетного периода	ДОКОД	В _{ППС5}
Оценка от руководителя				
6. Организация и участие в проектах и мероприятиях (молодежная политика и воспитательная работа, конференции, олимпиады, конкурсы, приемная кампания) и иные поручения	ППС ₇	Квартальная по результатам работы в отчетном периоде	Руководитель*	В _{ППС7}

*Для работников ППС, занимающих должности ассистента, преподавателя, старшего преподавателя, доцента или профессора руководитель – заведующий кафедрой; для работников ППС, занимающих должности заведующего кафедрой руководитель – декан факультета; для работников ППС, занимающих должности декана факультета или директора института руководитель – ректор и первый проректор – проректор по учебной работе.

Детализация показателей эффективности деятельности работников ППС (Таблица 2).

Таблица 2

Показатель	Детализация	Оцениваемый	Ед. изм.
ППС ₁	Сумма денежных средств, поступивших в университет в отчетный период, по итогам разработки и реализации дополнительных профессиональных (ДПО) программам и(или) дополнительных общеобразовательных (ДО) программ	Руководитель образовательной программы (назначенный приказом)	руб.
ППС ₂	Процентное соотношение количества студентов, не имеющих академических задолженностей, по дисциплинам основных образовательных программ (ООП) работника ППС к общему количеству студентов по дисциплинам ООП работника ППС	ППС, выставяющие оценки по дисциплинам ООП согласно распределенной нагрузке	%
ППС ₃	Сумма денежных средств, поступивших в университет в отчетный период, по итогам разработки и реализации проектов научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИР, ОКР) и научно-технических услуг	Руководитель проекта (назначенный приказом)	руб.

	(НТУ), за исключением средств финансового обеспечения государственного задания на научно-исследовательские работы (НИР)		
ППС ₄	ППС _{4_ЯР} – количество научных публикаций, включенных в ядро РИНЦ. Пропорционально доле авторства	Автор(-ы)	ед.
	ППС _{4_ВАК} – количество научных статей в российских журналах, включенных в перечень ВАК. Пропорционально доле авторства	Автор(-ы)	ед.
ППС ₅	Процентное соотношение количества дисциплин ООП индивидуального плана работы (ИПР), учебно-методические материалы которых в полном объеме размещены в электронной образовательной среде (ЭОС) университета, к общему количеству дисциплин ООП ИПР, за исключением программ практик	ППС, ответственные за подготовку РПД по дисциплинам ООП согласно распределенной нагрузке	%
ППС ₆	Согласно перечню проектов и мероприятий показателя. Оценку осуществляет непосредственный руководитель (заведующий кафедрой) в пределах от 0 до 100 баллов	ППС	балл

2.3. Перечень показателей эффективности деятельности работников ППС, занимающих должности или исполняющих обязанности заведующего кафедрой или декана факультета приведен в таблице 3.

Таблица 3

Показатели эффективности деятельности заведующего кафедрой или декана факультета	Обозначение	Вид премии	Источник данных	Вес
Комплексный показатель заведующего кафедрой/декана факультета				
1. Среднее арифметическое значение нормированных оценок эффективности работника ППС кафедры/факультета в пределах от 0 до 100 баллов	ЗК ₁ /ДФ ₁	Квартальная на конец отчетного периода	ДиЭФ	ВЗК ₁ /ВДФ ₁
Показатели заведующего кафедрой/декана факультета				
2. Удельный вес молодых ученых, имеющих ученую степень кандидата наук или доктора наук, в общей численности НПП кафедры/факультета	ЗК ₂ /ДФ ₂	Квартальная на конец отчетного периода	Управление персоналом	ВЗК ₂ /ВДФ ₂
3*. Удельный вес иностранных студентов без академических задолженностей по дисциплинам ООП кафедры/факультета в общей численности иностранных студентов	ЗК ₃ /ДФ ₃	Квартальная на конец отчетного периода	УМС	ВЗК ₃ /ВДФ ₃
4**. Среднегодовой процент сохранности контингента обучающихся кафедры/факультета	ЗК ₄ /ДФ ₄	По итогам отчетного года	ДОКОД	ВЗК ₄ /ВДФ ₄
Оценка заведующего кафедрой деканом (декана факультета ректором/проректором)				

5. Участие в организации проектов и мероприятий (молодежная политика и воспитательная работа, конференции, олимпиады, конкурсы, приемная кампания) и иные поручения	ЗК ₅ /ДФ ₅	Квартальная по результатам работы в отчетном периоде	Декан, ректор/про-ректора	ВЗК ₅ /ВДФ ₅
---	----------------------------------	--	---------------------------	------------------------------------

* При отсутствии контингента иностранных студентов значение показателя кафедры (факультета) определяется как среднее арифметическое значение нормированных оценок по кафедрам (факультетам) с иностранными студентами.

** Для невыпускающей кафедры значение показателя кафедры определяется как среднее арифметическое значение нормированных оценок по выпускающим кафедрам.

Детализация показателей эффективности для должностей ППС, занимающих должности заведующего кафедрой и декана факультета (Таблица 4).

Таблица 4

Показатель	Детализация	Оцениваемый	Ед. изм.
ЗК ₁ /ДФ ₁	Среднее арифметическое значение нормированных оценок эффективности деятельности работника ППС среди всех ППС кафедры/факультета в пределах от 0 до 100 баллов	Заведующий кафедрой, декан факультета (или исполняющий обязанности)	балл
ЗК ₂ /ДФ ₂	Процентное соотношение численности докторов наук в возрасте до 40 лет и кандидатов наук в возрасте до 35 лет к общей численности НПП кафедры/факультета (без учета внешних совместителей и работников по договорам ГПХ)	Заведующий кафедрой, декан факультета (или исполняющий обязанности)	%
ЗК ₃ /ДФ ₃	Процентное соотношение количества иностранных студентов, не имеющих академических задолженностей, по дисциплинам кафедры/факультета к общему количеству иностранных студентов по дисциплинам кафедры/факультета	Заведующий кафедрой, декан факультета (или исполняющий обязанности)	%
ЗК ₄ /ДФ ₄ ***	$ЗК_4/ДФ_4 = \frac{ЧО_{ог} + ЧВ_{ог} - ЧП_{ог}}{ЧО_{гпо}} \times 100\%$ где: ЗК ₄ /ДФ ₄ – среднегодовой процент сохранности контингента обучающихся кафедры/факультета; ЧО _{ог} – численность обучающихся кафедры/факультета по данным отчетного года; ЧВ _{ог} – численность выпуска кафедры/факультета по данным отчетного года; ЧП _{ог} – численность обучающихся кафедры/факультета, принятых на обучение по данным отчетного года; ЧО _{гпо} – численность обучающихся кафедры/факультета, принятых на обучение по данным года, предшествующего отчетному.	Заведующий кафедрой, декан факультета (или исполняющий обязанности)	%
ЗК ₅ /ДФ ₅	Согласно перечню проектов и мероприятий показателя. Оценку осуществляет руководитель в пределах от 1 до 100 баллов	Заведующий кафедрой, декан факультета (или исполняющий обязанности)	балл

*** Согласно п. 1.3.2 Порядка проведения конкурса по распределению контрольных цифр приема по специальностям и направлениям подготовки и (или) укрупненным группам специальностей и направлений подготовки для обучения по образовательным программам высшего образования, а также по группам научных специальностей и (или) научным специальностям для обучения по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, утвержденного Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 28 августа 2023 г. № 824.

2.4. Перечень показателей эффективности деятельности работников ППС, занимающих должности или исполняющих обязанности директора института, приведен в таблице 5.

Таблица 5

Показатели эффективности деятельности директора института	Обозначение	Вид премии	Источник данных	Вес
Показатели директора института				
1*. Удельный вес иностранных студентов без академических задолженностей по дисциплинам ООП института в общей численности иностранных студентов по дисциплинам ООП института	<i>ДИ₁</i>	Квартальная на конец отчетного периода	УМС	В _{ди1}
2. Среднегодовой процент сохранности контингента обучающихся института	<i>ДИ₂</i>	По итогам отчетного года	ДОКОД	В _{ди2}
Оценка директора института ректором/проректором				
3. Участие в организации проектов и мероприятий (молодежная политика и воспитательная работа, конференции, олимпиады, конкурсы, приемная кампания) и иные поручения	<i>ДИ₃</i>	Квартальная по результатам работы в отчетном периоде	Ректор/проректора	В _{диз}

* При отсутствии контингента иностранных студентов значение показателя директора института определяется как среднее арифметическое значение нормированных оценок по факультетам/институтам с

Детализация показателей эффективности деятельности работников ППС, занимающих должности или исполняющих обязанности директора института, приведен в таблице 6.

Таблица 6

Показатель	Детализация	Оцениваемый	Ед. изм.
<i>ДИ₁</i>	Процентное соотношение количества иностранных студентов, не имеющих академических задолженно-	Директор института (или исполняющий обязанности)	%

	стей, по дисциплинам по дисциплинам ООП института к общему количеству иностранных студентов по дисциплинам ООП института		
<i>ДИ₂</i> ***	$ДИ_2 = \frac{ЧО_{ог} + ЧВ_{ог} - ЧП_{ог}}{ЧО_{гпо}} \times 100\%, \text{ где:}$ <i>ДИ₂</i> – среднегодовой процент сохранности контингента обучающихся института; ЧО_{ог} – численность обучающихся института по данным отчетного года; ЧВ_{ог} – численность выпуска института по данным отчетного года; ЧП_{ог} – численность обучающихся института, принятых на обучение по данным отчетного года; ЧО_{гпо} – численность обучающихся института, принятых на обучение по данным года, предшествующего отчетному.	Директор института (или исполняющий обязанности)	%
<i>ДИ₃</i>	Согласно перечню проектов и мероприятий показателя. Оценку осуществляет руководитель в пределах от 1 до 100 баллов	Директор института (или исполняющий обязанности)	балл

*** Согласно п. 1.3.2 Порядка проведения конкурса по распределению контрольных цифр приема по специальностям и направлениям подготовки и (или) укрупненным группам специальностей и направлений подготовки для обучения по образовательным программам высшего образования, а также по группам научных специальностей и (или) научным специальностям для обучения по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, утвержденного Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 28 августа 2023 г. № 824.

Перечень проектов и мероприятий показателей *ППС₇*, *ЗК₅*, *ДФ₅*, *ДИ₃* с соответствующим количеством баллов утверждается приказом по основной деятельности.

3. Расчет показателей эффективности деятельности работников ППС

3.1. Показатели эффективности деятельности работников ППС (таблицы 1 и 2), заведующего кафедрой и декана факультета (таблицы 3 и 4), директора института (таблицы 5 и 6) имеют различные единицы измерения. С целью унификации единицы измерения используется линейное масштабирование данных (min-max нормализация), которое переводит значения показателей в единую шкалу измерений от 0 до 100. Из текущего значения конкретного показателя эффективности ППС вычитается минимальное значение среди всех ППС кафедры/факультета, результат делится на диапазон значений среди всех ППС кафедры/факультета и умножается на 100. Если все значения показателя эффективности среди всех ППС кафедры/факультета принимают нулевые значения, нормированный показатель равен нулю. В результате минимальное значение показателя эффективности из всех ППС кафедры/факультета становится 0, максимально – 100, все остальные значения располагаются между ними пропорционально. Все значения показателя эффективности деятельности работников ППС становятся **нормированными показателями эффективности** в пределах от 0 до 100 баллов. Аналогично нормирование показателей эффективности производится для заведующих кафедрами, деканов факультетов и директоров институтов.

3.2. Значения нормированных показателей эффективности деятельности работников ППС рассчитываются по формуле:

$$H_ППС_{k,i} = \frac{(ППС_{k,i} - \min(ППС_k)) \times 100}{\max(ППС_k) - \min(ППС_k)}, \text{ где:}$$

- $H_ППС_{k,i}$ – k -ый нормированный показатель эффективности для i -го ППС кафедры;
- $\min(ППС_k)$ – минимальное значение k -го показателя эффективности среди всех ППС кафедры;
- $\max(ППС_k)$ – максимальное значение k -го показателя эффективности среди всех ППС кафедры.

Значения нормированных показателей эффективности для заведующих кафедрами рассчитываются по формуле:

$$H_ЗК_{k,i} = \frac{(ЗК_{k,i} - \min(ЗК_k)) \times 100}{\max(ЗК_k) - \min(ЗК_k)}, \text{ где:}$$

- $H_ЗК_{k,i}$ – k -ый нормированный показатель эффективности для i -го заведующего кафедрой;
- $\min(ЗК_k)$ – минимальное значение k -го нормированного показателя эффективности среди всех заведующих кафедрами;
- $\max(ЗК_k)$ – максимальное значение k -го нормированного показателя эффективности среди всех заведующих кафедрами.

Значения нормированных показателей эффективности для деканов факультетов рассчитываются по формуле:

$$H_ДФ_{k,i} = \frac{(ДФ_{k,i} - \min(ДФ_k \& ДИ_k)) \times 100}{\max(ДФ_k \& ДИ_k) - \min(ДФ_k \& ДИ_k)}, \text{ где:}$$

- $H_ДФ_{k,i}$ – k -ый нормированный показатель эффективности для i -го декана факультета;
- $\min(ДФ_k \& ДИ_k)$ – минимальное значение k -го нормированного показателя эффективности среди всех деканов факультетов и директоров институтов (при наличии показателя директора института);
- $\max(ДФ_k \& ДИ_k)$ – максимальное значение k -го нормированного показателя эффективности среди всех деканов факультетов и директоров институтов (при наличии показателя директора института).

Значения нормированных показателей эффективности для директоров институтов рассчитываются по формуле:

$$H_ДИ_{k,i} = \frac{(ДИ_{k,i} - \min(ДФ_k \& ДИ_k)) \times 100}{\max(ДФ_k \& ДИ_k) - \min(ДФ_k \& ДИ_k)}, \text{ где:}$$

- $H_ДИ_{k,i}$ – k -ый нормированный показатель эффективности для i -го директора института;
- $\min(ДФ_k \& ДИ_k)$ – минимальное значение k -го нормированного показателя эффективности среди всех деканов факультетов и директоров институтов;
- $\max(ДФ_k \& ДИ_k)$ – максимальное значение k -го нормированного показателя эффективности среди всех деканов факультетов и директоров институтов.

3.3. Итоговое значение показателя эффективности деятельности для i -го работника ППС рассчитывается по формуле:

$$И_ППС_i = \sum_{k=1}^{N_{ППС}} (H_ППС_{k,i} \times В_{ППС k})$$

где: $В_{ППС k}$ – весовое значение k -го нормированного показателя эффективности деятельности работников ППС; $N_{ППС}$ – количество показателей эффективности деятельности работников ППС.

Итоговое значение показателя эффективности для i -го заведующего кафедрой рассчитывается по формуле:

$$И_{ЗК}_i = \sum_{k=1}^{N_{ЗК}} (И_{ЗК}_{k,i} \times В_{ЗКk})$$

где: $В_{ЗКk}$ – весовое значение k -го нормированного показателя эффективности заведующего кафедрой; $N_{ЗК}$ – количество показателей эффективности заведующего кафедрой.

Итоговое значение показателя эффективности для i -го декана факультета рассчитывается по формуле:

$$И_{ДФ}_i = \sum_{k=1}^{N_{ДФ}} (И_{ДФ}_{k,i} \times В_{ДФk})$$

где: $В_{ДФk}$ – весовое значение k -го нормированного показателя эффективности декана факультета; $N_{ДФ}$ – количество показателей эффективности декана факультета.

Итоговое значение показателя эффективности для i -го директора института рассчитывается по формуле:

$$И_{ДИ}_i = \sum_{k=1}^{N_{ДИ}} (И_{ДИ}_{k,i} \times В_{ДИk})$$

где: $В_{ДИk}$ – весовое значение k -го нормированного показателя эффективности декана факультета; $N_{ДИ}$ – количество показателей эффективности декана факультета.

4. Расчет премиальных выплат

4.1. Размер премиальных выплат определяется совокупностью показателей эффективности с учетом их весовых значений B , согласно таблицам 1, 3 и 5. Весовые значения нормированных показателей эффективности деятельности работников ППС могут меняться с учетом корреляционно-регрессионного анализа значимости влияния каждого показателя на совокупную (или целевую) результативность и утверждаются приказом по основной деятельности.

Размер премиальной выплаты работников ППС определяется по следующей формуле:

$$ПВ_{ППСi} = СБ_{ППС} \times И_{ППСi}, (\text{руб})$$

где: $ПВ_{ППСi}$ – размер премиальной выплаты i -го работника ППС, руб.;
 $СБ_{ППС}$ – стоимость одного балла для работников ППС, руб.

Стоимость одного балла для работников ППС определяется отношением размера премиального фонда этих работников к сумме всех итоговых значений показателя их эффективности и рассчитывается по формуле:

$$СБ_{ППС} = \frac{ПФ_{ППС}}{\sum_{i=1}^I И_{ППСi}} (\text{руб}),$$

где: $ПФ_{ППС}$ – размер премиального фонда работников ППС, I – количество работников ППС.

4.2. Размер премиальной выплаты заведующего кафедрой определяется по следующей формуле:

$$ПВ_{ЗКi} = СБ_{ЗК} \times И_{ЗКi} (\text{руб}),$$

где: $ПВ_{ЗКi}$ – размер премиальной выплаты i -го заведующего кафедрой, руб.;
 $СБ_{ЗК}$ – стоимость одного балла для заведующих кафедрами, руб.

Стоимость одного балла для заведующих кафедрами определяется отношением размера премиального фонда заведующих кафедрами к сумме всех итоговых значений показателя эффективности заведующего кафедрой и рассчитывается по формуле:

$$СБ_{ЗК} = \frac{ПФ_{ЗК}}{\sum_{i=1}^I И_{ЗКi}} (\text{руб}),$$

где: $ПФ_{ЗК}$ – размер премиального фонда заведующих кафедрами, I – количество заведующих кафедрами.

4.3. Размер премиальной выплаты декана факультета определяется по следующей формуле:

$$ПВ_{ДФi} = СБ_{ДФ} \times И_{ДФi} \text{ (руб)},$$

где: $ПВ_{ДФi}$ – размер премиальной выплаты i -го декана факультета, руб.;
 $СБ_{ДФ}$ – стоимость одного балла для деканов факультетов, руб.

Стоимость одного балла для деканов факультета определяется отношением размера премиального фонда деканов факультетов к сумме всех итоговых значений показателя эффективности деканов факультетов и рассчитывается по формуле:

$$СБ_{ДФ} = \frac{ПФ_{ДФ}}{\sum_{i=1}^I И_{ДФi}} \text{ (руб)},$$

где: $ПФ_{ДФ}$ – размер премиального фонда деканов факультета, I – количество деканов факультетов.

4.4. Размер премиальной выплаты директора института определяется по следующей формуле:

$$ПВ_{ДИi} = СБ_{ДИ} \times И_{ДИi} \text{ (руб)},$$

где: $ПВ_{ДИi}$ – размер премиальной выплаты i -го директора института, руб.;
 $СБ_{ДИ}$ – стоимость одного балла для директоров институтов, руб.

Стоимость одного балла для директоров институтов определяется отношением размера премиального фонда директоров институтов к сумме всех итоговых значений показателя эффективности директоров институтов и рассчитывается по формуле:

$$СБ_{ДИ} = \frac{ПФ_{ДИ}}{\sum_{i=1}^I И_{ДИi}} \text{ (руб)},$$

где: $ПФ_{ДИ}$ – размер премиального фонда директоров институтов, I – количество директоров институтов.

Расчет размера премиальной выплаты деканов факультетов и директоров институтов могут осуществляться с учетом объединения их премиальных фондов.

5. Представление, оформление и использование показателей эффективности деятельности работников ППС

5.1. Расчет нормированных значений показателей эффективности деятельности работников ППС обеспечивается структурными подразделениями университета в соответствии с источниками данных, указанными в таблицах 1, 3 и 5, и согласуются с курирующими проректорами или директорами департаментов прямого подчинения ректору.

5.2. Общее руководство работой по определению итоговых значений показателей эффективности деятельности работников ППС обеспечивает департамент организации и качества образовательной деятельности. Даты представления данных структурными подразделениями для определения показателей эффективности деятельности работников ППС устанавливаются отдельными приказами по университету. Результаты расчетов итоговых значений показателей эффективности ППС согласовываются с первым проректором – проректором по учебной работе.

5.3. Департамент экономики и финансов определяет размеры премиальных выплат, которые утверждаются ректором. Показатели эффективности деятельности работников ППС доводятся до деканов факультетов, директоров институтов, заведующих кафедрами, профессорско-преподавательского состава.